

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Астраханской области
«Камызякский сельскохозяйственный колледж»

С.В. Безъязыков

« 13 января » 2025 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
по содействию трудоустройству (занятости) выпускников
ГБПОУ АО «Камызякский сельскохозяйственный колледж» на 2025 год**

Цель: Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи: 1. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;

2. Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;

3. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;

4. Обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;

5. Отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Ожидаемые результаты:

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Астраханской области;

2. Повышение уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда;

3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников;

4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

Целевые индикаторы и показатели:

1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска в 2025 году — 65,2%.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный испол- нитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Рассмотрение вопросов трудоустройства выпускников на заседаниях: - Совета по вопросам кадрового обеспечения социально-экономического развития Астраханской области при Губернаторе Астраханской области - Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Астраханской области вопросов трудоустройства выпускников - Комиссии по содействию занятости населения Астраханской области			
1.1.	Разработка и согласования плана мероприятий по содействию трудоустройства выпускников.	Руководитель ССТВ Ответственный по ПР	В течение года	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2.	Анализ трудоустройства выпускников в различных сферах экономики Астраханской области, выработка совместных решений по вопросу содействия занятости выпускников	Руководитель ССТВ Ответственный по ПР Заведующие отделениями	В течение года	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Профориентационные мероприятия для выпускников системы среднего профессионального образования (социально-профессиональная адаптация) Реализация мотивационных курсов и проектов, базирующихся на дополнительных программах профильной направленности Индивидуальная и групповая работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости Организация теоретического изучения основ трудового законодательства Изучение правового обеспечения профессиональной деятельности Проведение тематических тренингов			
2.1.	Проведение работодателями профессиональных лекций, экспресс –обучения, мастер классов на базе ГБПОУ АО «Камызякский сельскохозяйственный колледж»	Руководитель центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями Работодатели	01.02.2025 - 01.05.2025 (1 раз в квартал)	Формирование мотивации на работу в избранной профессиональной сфере Участие в мероприятии не менее 5 работодателей, 90% выпускников

2.2.	Дни карьеры совместно с организациями - партнерами	Руководитель центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями Работодатели	2 раза в год	Формирование мотивации на работу в избранной профессиональной сфере Участие в мероприятии не менее 5 работодателей, 90% выпускников
3.	Совершенствование нормативно-правового, методического обеспечения мероприятий по содействию трудоустройству выпускников			
3.1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УВР Начальник отдела по УПР	В течение года	Обновление нормативно-правовой и методической документации Гарантии содействия трудоустройству
3.2.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями.	Классные руководители выпускных групп	В течении года	Сформировать умение и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
4.	Выявление групп риска выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства. Реализация адресных мер по содействию в их трудоустройстве			
4.1.	Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников Создание базы данных выпускников колледжа и студентов предвыпускных курсов, внесение уточненных личных данных	ССТВ	В течение года	Реализация адресных мер в отношении выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), демобилизованных из рядов Российской Армии, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
5.	Разработка и утверждение планов мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа: - инвалидов и лиц с ОВЗ; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - находящихся в отпуске по уходу за ребенком; - по договору о целевом обучении			

5.1.	Проведение индивидуальных консультаций студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Классные руководители выпускных групп	03.02.2025	Реализация планов мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства
6.	Мониторинг и анализ рынка труда, оценка состояния рынка рабочих мест, заявленных работодателями в счет квот для трудоустройства инвалидов			
6.1.	Проведение анализа рынка труда	ССТВ	По итогам календарного года	Аналитическая справка по вопросам состояния рынка труда и базы квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов
7.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа: - инвалидов и лиц с ОВЗ; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - находящихся в отпуске по уходу за ребенком; - по договору о целевом обучении			
7.1.	Проведение мониторинга, анализ прогнозного и фактического трудоустройства	ССТВ Классные руководители Заведующих отделениями	03.02.2025 далее - постоянно	Использование результатов мониторинга
8.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
8.1.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	03.02.2025 далее – постоянно	Сотрудничество с предприятиями (организациями) по вопросам подготовки выпускников
9.	Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями по вопросам социальной адаптации и трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ			
9.1.	Взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными	Классные руководители Социальные педагоги	Постоянно	Организация взаимодействия с учреждениями и организациями по вопросам социальной адаптации и

	организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями по вопросам социальной адаптации и трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Педагог-психолог		трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ
10.	Привлечение студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ к участию в региональных и общероссийских чемпионатах профессионального мастерства по программе «Абилимпикс»			
10.1.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройства выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей «Абилимпикс» (взаимодействие с центрами занятости населения)	ССТВ Мастера производственного обучения	19.05.2025	Содействия выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы
11.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги			
11.1.	Взаимодействие с некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги	ССТВ Классные руководители Педагог - психолог	Постоянно (по отдельному графику)	Взаимодействие с некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями, презентации и встречи с работодателями
12.				
12.1.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ССТВ Классные руководители	В течение года	Мониторинг, информационно - аналитическая справка
13.	Мониторинг взаимодействия с военным комиссариатом			
13.1.	Мониторинг и анализ по выпускникам колледжа призываемых на военную службу и прошедших военную службу	ССТВ Классные руководители	В период предшествующий призыву в ряды Вооруженных Сил России	Учет военнообязанных (обмен информацией с военным комиссариатом)

14.	Работа «горячей линии» по вопросам занятости выпускников			
14.1.	Организация горячей линии на сайте колледжа по вопросам трудоустройства выпускников	ССТВ	Постоянно	Использование Интернет-ресурсов
15.	Поддержка качества контента веб-сайтов образовательных организаций (обновление информации раздела «Служба содействия трудоустройству выпускников»)			
15.1.	Информирование студентов о текущих открытых вакансиях (сайт)	ССТВ	Постоянно	Использование Интернет-ресурсов
16.	Опрос и анкетирование для выпускников из числа: - инвалидов и лиц с ОВЗ; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - находящихся в отпуске по уходу за ребенком в получении дополнительных квалификаций, организация курсов по обучению студентов дополнительным (прикладным) квалификациям			
16.1.	Мониторинг, опрос и анкетирование для выпускников из числа: - инвалидов и лиц с ОВЗ; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - находящихся в отпуске по уходу за ребенком в получении дополнительных квалификаций, организация курсов по обучению студентов дополнительным (прикладным) квалификациям	Классные руководители Заведующие отделениями ССТВ	01.07.2025	Содействие трудоустройству выпускников
17.	Мониторинг взаимодействия с работодателями: - диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов завершивших обучение по программам среднего профессионального образования; - выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей).			
17.1.	Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в	ССТВ Заместитель директора по	Постоянно	Информированность о проблемных зонах и анализ качества подготовки выпускников

	корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики	УВР Ответственный по ПР		
17.2.	Поиск работодателей, готовых принять на работу выпускников колледжа, создание реестра	ССТВ	В течение года	Составление заявок, заключение договоров с работодателями
18.	Информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников о налоговом законодательстве			
18.1.	Информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников о налоговом законодательстве	ССТВ Классные руководители	Постоянно	Содействие трудоустройству выпускников в качестве само занятых и предпринимателей
19.	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности			
19.1.	Анкетирование выпускников	ССТВ, Классные руководители	Постоянно	Формирование единой базы данных выпускников
20.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период			
20.1.	Временная занятость студентов без ущерба для образовательного процесса	Руководитель центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями	По отдельному графику	Организация временной занятости студентов (не менее 10% студентов)
20.2.	Сбор и анализ информации о летней занятости студентов	ССТВ, Классные руководители	Сентябрь-октябрь	Организация временной занятости студентов (не менее 10% студентов)
21.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)			
21.1.	Проведение ярмарок вакансий, дни карьеры	ССТВ Ответственный по ПР Заведующие отделениями	По отдельному графику	Содействие в трудоустройстве выпускников
22.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций («Абилимпикс», «Билет в Будущее» и др.)			

22.1.	Подготовка студентов и участие в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Преподаватели Мастера производственного обучения	По отдельному графику	Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на востребованные профессии и специальности
23.	Информирование предприятий и организаций Астраханской области, Торгово-промышленной палаты Астраханской области о планируемом выпуске студентов завершивших обучение по программам среднего профессионального образования			
23.1.	Информирование работодателей о структуре и численности выпускников	Директор ССТВ	31.03.2025	Содействие успешному трудо- устройству выпускников

Исполнитель: Жаркова А.С.