

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Астраханской области  
«Камызякский сельскохозяйственный колледж»

С.В. Безъязыков



**План мероприятий (дорожная карта)  
по содействию трудоустройству (занятости) выпускников  
ГБПОУ АО «Камызякский сельскохозяйственный колледж» на 2023 год**

**Цель:** Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

1. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
2. Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
3. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
4. Обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
5. Отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

**Ожидаемые результаты:**

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Астраханской области;
2. Повышение уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда;
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников;
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

**Целевые индикаторы и показатели:**

1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска в 2023 году — 62,5%.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	<p>Рассмотрение вопросов трудоустройства выпускников на заседаниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совета по вопросам кадрового обеспечения социально-экономического развития Астраханской области при Губернаторе Астраханской области</li> <li>- Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Астраханской области вопросов трудоустройства выпускников</li> <li>- Комиссии по содействию занятости населения Астраханской области</li> </ul>			
1.1.	Разработка и согласования плана мероприятий по содействию трудоустройства выпускников.	Руководитель ССТВ Ответственный по ПР	В течение года	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2.	Анализ трудоустройства выпускников в различных сферах экономики Астраханской области, выработка совместных решений по вопросу содействия занятости выпускников	Руководитель ССТВ Ответственный по ПР Заведующие отделениями	В течение года	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	<p>Профориентационные мероприятия для выпускников системы среднего профессионального образования (социально-профессиональная адаптация)</p> <p>Реализация мотивационных курсов и проектов, базисулочки на дополнительные программы профильной направленности</p> <p>Индивидуальная и групповая работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости</p> <p>Организация теоретического изучения основ трудового законодательства</p> <p>Изучение правового обеспечения профессиональной деятельности</p> <p>Проведение тематических тренингов</p>	Руководитель Центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями Работодатели	01.02.2023 - 01.05.2023  (1 раз в квартал)	Формирование мотивации на работу в избранной профессиональной сфере  Участие в мероприятии не менее 5 работодателей, 90% выпускников
2.1.	Проведение работодателями профессиональных лекций, экспресс-обучения, мастер классов на базе ТППОУ АО «Камызякский сельскохозйственный колледж»	Руководитель Центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями Работодатели	01.02.2023 - 01.05.2023  (1 раз в квартал)	Формирование мотивации на работу в избранной профессиональной сфере  Участие в мероприятии не менее 5 работодателей, 90% выпускников



2.2. Дни карьеры совместно с организациями - партнерами	Руководитель центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями Работодатели	2 раза в год	Формирование мотивации на работу в избранной профессиональной сфере Участие в мероприятии не менее 5 работодателей, 90% выпускников
3. Совершенствование нормативно-правового, методического обеспечения мероприятий по содействию трудоустройству выпускников			
3.1. Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УВР Начальник отдела по УИПР	В течение года	Обновление нормативно-правовой и методической документации Гарантии содействия трудоустройству
3.2. Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями.	Классные руководители выпускных групп	В течение года	Сформировать умение и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
4. Выявление групп риска выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства. Реализация адресных мер по содействию в их трудоустройстве			
4.1. Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников Создание базы данных выпускников колледжа и студентов предвыпускных курсов, внесение уточненных личных данных	ССТВ	В течение года	Реализация адресных мер в отношении выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), демобилизованных рядов Российской Армии, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
5. Разработка и утверждение планов мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа: - инвалидов и лиц с ОВЗ; - завершающих прохождение военной службы по призыву; - находящихся в отпуске по уходу за ребенком; - по договору о целевом обучении			

5.1.	Проведение индивидуальных консультаций студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Классные руководители выпускных групп	01.02.2023	Реализация планов мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства
6.	Мониторинг и анализ рынка труда, оценка состояния рынка рабочих мест, выявленных работодателями в счет квот для трудоустройства инвалидов			
6.1.	Проведение анализа рынка труда	ССТВ	По итогам календарного года	Аналитическая справка по вопросам состояния рынка труда и базы котируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов
7.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа: <ul style="list-style-type: none"> <li>- инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- завершающих прохождение военной службы по призыву;</li> <li>- находящихся в отпуске по уходу за ребенком;</li> <li>- по договору о целевом обучении</li> </ul>			
7.1.	Проведение мониторинга, анализ прогнозного и фактического трудоустройства	ССТВ Классные руководители Заведующих отделениями	01.02.2023 далее - постоянно	Использование результатов мониторинга
8.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
8.1.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	01.02.2023 далее – постоянно	Сотрудничество с предприятиями (организациями) по вопросам подготовки выпускников
9.	Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, специальными образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работников работодателей и другими заинтересованными организациями по вопросам социальной адаптации и трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ			
9.1.	Взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы, специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями, объединениями инвалидов, организациями, общественными	Классные руководители Социальные педагоги	Постоянно	Организация взаимодействия с учреждениями и организациями по вопросам социальной адаптации и



	организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями по вопросам социальной адаптации и трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Педагог-психолог		трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ
10.	Привлечение студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ к участию в региональных и общероссийских чемпионатах профессионального мастерства по программе «Абилимпикс»			
10.1.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройства выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей «Абилимпикс» (взаимодействие с центрами занятости населения)	ССТВ Мастера производственного обучения	22.05.2023	Содействие выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы
11.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с некоммерческими организациями инвалидов, предпринятиями и организациями), презентация и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги			
11.1.	Взаимодействие с некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предпринятиями и организациями), презентация и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги	ССТВ Классные руководители Педагог - психолог	Постоянно (по отдельному графику)	Взаимодействие с некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предпринятиями и организациями, презентация и встречи с работодателями
12.				
121.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождения военной службы по призыву	ССТВ Классные руководители	В течение года	Мониторинг, информационно - аналитическая справка
13.	Мониторинг взаимодействия с военным комиссариатом			
13.1.	Мониторинг и анализ по выпускникам колледжа призываемых на военную службу и прошедших военную службу	ССТВ Классные руководители	В период предшествующий призыву в ряды Вооруженных Сил России	Учет военнообязанных (обмен информацией с военным комиссариатом)

Работа «Горячей линии» по вопросам занятости выпускников

14.				
14.1.	Организация горячей линии на сайте колледжа по вопросам трудоустройства выпускников	ССТВ	Постоянно	Использование Интернет-ресурсов
15.	Поддержка качества контента веб-сайтов образовательных организаций (обновление информации раздела «Служба содействия трудоустройству выпускников»)			
15.1.	Информирование студентов о текущих открытых вакансиях (сайт)	ССТВ	Постоянно	Использование Интернет-ресурсов
16.	<p>Опрос и анкетирование для выпускников из числа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- завершающих прохождение военной службы по призыву;</li> <li>- находящихся в отпуске по уходу за ребенком в получении дополнительных квалификаций, организация курсов по обучению студентов дополнительным (прикладным) квалификациям</li> </ul>			
16.1.	<p>Мониторинг, опрос и анкетирование для выпускников из числа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- завершающих прохождение военной службы по призыву;</li> <li>- находящихся в отпуске по уходу за ребенком в получении дополнительных квалификаций, организация курсов по обучению студентов дополнительным (прикладным) квалификациям</li> </ul>	<p>Классные руководители</p> <p>Заведующие отделениями</p> <p>ССТВ</p>	01.07.2023	Содействие трудоустройству выпускников
17.	<p>Мониторинг взаимодействия с работодателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов завершивших обучение по программам среднего профессионального образования;</li> <li>- выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей).</li> </ul>			
17.1.	<p>Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для повышения предложений в</p>	<p>ССТВ</p> <p>Заместитель директора по</p>	Постоянно	Информированность о проблемных зонах и анализ качества подготовки выпускников



	корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики	УВР Ответственный по ПР		
17.2.	Поиск работодателей, готовых принять на работу выпускников колледжа, создание реестра	ССТВ	В течение года	Составление заявок, заключение договоров с работодателями
18.	Информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности выпускников о налоговом законодательстве	ССТВ	Постоянно	Содействие трудоустройству выпускников в качестве само занятых и предпринимателей
18.1.	Информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников о налоговом законодательстве	ССТВ Классные руководители	Постоянно	Содействие трудоустройству выпускников в качестве само занятых и предпринимателей
19.	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной профессии/ специальности	ССТВ, Классные руководители	Постоянно	Формирование единой базы данных выпускников
19.1.	Анкетирование выпускников	ССТВ, Классные руководители	Постоянно	Формирование единой базы данных выпускников
20.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период			
20.1.	Временная занятость студентов без ущерба для образовательного процесса	Руководитель центра Ответственный по ПР Заведующие отделениями	По отделеьному графику	Организация временной занятости студентов (не менее 10% студентов)
20.2.	Сбор и анализ информации о летней занятости студентов	ССТВ, Классные руководители	Сентябрь-октябрь	Организация временной занятости студентов (не менее 10% студентов)
21.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)			
21.1.	Проведение ярмарок вакансий, дни карьеры	ССТВ Ответственный по ПР Заведующие отделениями	По отделеьному графику	Содействие в трудоустройстве выпускников
22.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций («Абитуриент», «Билет в будущее» и др.)			

22.1.	Подготовка студентов и участие в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Преподаватели Мастера производственного обучения	По отдельному графику	Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на востребованные профессии и специальности
23.	Информирование предприятий и организаций Астраханской области, Торгово-промышленной палаты Астраханской области о планируемом выпуске студентов завершивших обучение по программам среднего профессионального образования			
23.1.	Информирование работодателей о структуре и численности выпускников	Директор ССТВ	01.04.2023	Содействие успешному трудоу- стройству выпускников